

**ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ
«Δ.Ε.Π.Α.Δ.Π.»
Τηλ. & Fax: 2105779914-5**

ΒΙΒΛΙΟ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ Δ.Σ.

**11^η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 2022
της 08^{ης}-08-2022**

ΠΡΑΚΤΙΚΟ με αριθμ. 144 / 2022

ΘΕΜΑ : Συνέχιση της απασχόλησης ενός (1) υπαλλήλου της επιχείρησης που προσελήφθη μέσω προγράμματος του ΟΑΕΔ για άτομα με ειδικές ανάγκες και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Καλλιάφας Αναστάσιος **ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ :** Τσάκα-Αποστολοπούλου Ειρήνη

ΤΑ ΜΕΛΗ : Τσιώτα-Μάρκου Μαρία, Παναγιωτόπουλος Παναγιώτης, Σταυρούλιας Αλέξιος, Παπαδόπουλος Στέφανος, Αβραμίδης Σάββας, Βαθιώτης Γεώργιος, Μακρυδήμα Μαρία

Αναπληρωματικά: Τσερούλα Αικατερίνη, Κυρίτσης Ηλίας, Αρσενοπούλου-Κιαγιά Παρασκευή, Τσίνας Γεώργιος, Αμαξοπούλου Ζωή., Καλαντώνης Ιωάννης, Πήττα Ευγενία, Καραπέτρος Απόστολος, Λεϊμονής Ανδρέας

Εκ των οποίων παρόντες (8),

απόντες (1), οι εξής: Σταυρούλιας Αλέξιος

και οι οποίοι κλήθηκαν με την υπ' αριθμ. 1811/03-08-2022 πρόσκληση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Πρόεδρος, έθεσε υπ' όψη του Σώματος το υπ' αρ. οχτώ θέμα της ημερήσιας διάταξης και εισηγήθηκε

Σύμφωνα με την παρ 1 του άρθρου 11 του Ν. 3227/04, «τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 (δηλαδή και τις επιχειρήσεις ΟΤΑ), κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α').» Στην αιτιολογική έκθεση του νόμου αναφέρονται χαρακτηριστικά τα εξής:

«Προβλέπεται ότι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες μέσω του Προγράμματος θέσεων εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες, θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του ν. 2643/1998 για όλες τις συνέπειες, εφόσον τα Άτομα με Αναπηρίες διατηρήθηκαν στην επιχείρηση μετά τη λήξη του προγράμματος. Η διάταξη αυτή αφορά όσους υπηρετούν σήμερα με βάση το επιχορηγούμενο πρόγραμμα και όσους προσλαμβάνονται στο εξής. Με τον τρόπο αυτό δίδεται μια ουσιαστική κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και διευκολύνονται οι εργοδότες ώστε να κρατούν στην επιχείρησή τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουν ότι μπορούν να είναι παραγωγικά στην επιχείρησή τους».

Τα ανωτέρω είναι σύμφωνα και με τις διατάξεις του Συντάγματος, στο άρθρο 21 του οποίου ορίζονται τα εξής:

«1. Η οικογένεια ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους.

2. Πολύτεκνες οικογένειες, ανάπηροι πολέμου και ειρηνικής περιόδου, θύματα πολέμου, χήρες και ορφανά εκείνων που έπεσαν στον πόλεμο, καθώς και όσοι πάσχουν από ανίατη σωματική ή πνευματική νόσο έχουν δικαίωμα ειδικής φροντίδας από το Κράτος.

3. Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και για την περίθαλψη των απόρων.

4. Η απόκτηση κατοικίας από αυτούς που τη στερούνται ή που στεγάζονται ανεπαρκώς αποτελεί αντικείμενο ειδικής φροντίδας του Κράτους.

5. Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή δημογραφικής πολιτικής, καθώς και η λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων αποτελεί υποχρέωση του Κράτους.

6. Τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας».

Οι ανωτέρω διατάξεις ισχύουν και μετά την εφαρμογή του Ν. 3812/09, όπως προβλέπεται από την περίπτωση γ άρθρο 3 του ν. 3812/09.

Σύμφωνα με τη γνώμ. ΝΣΚ 413/2010 είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑΜΕΑ) σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ του ευρύτερου δημοσίου τομέα μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν την περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησής τους, κατά τα προβλεπόμενα στην διάταξη της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν 3227/2004.

Με το άρθρο 56 του Ν. 4186/13 (ΦΕΚ 193/17.09.2013 τεύχος Α') προστίθεται στο τέλος της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3227/2004 εδάφιο ως εξής:

«Τα Άτομα με Αναπηρίες που έχουν απασχοληθεί μμέσα στο τελευταίο έτος πριν τη δημοσίευση του παρόντος σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) (δηλ. και οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή δυνάμει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ή με προσωρινές διαταγές, θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει του ν. 2643/1998, εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί.»

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του Ν.4186/13 κατά τον τρόπο αυτό διαμορφώνεται μία κατεύθυνση για οιονεί αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή των σχέσεων εργασίας που παρασχέθηκε από τα ΑΜΕΑ στους φορείς ή εκμεταλλεύσεις της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 σε αορίστου χρόνου, και θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τα Άτομα με Αναπηρία τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να απασχολούνται δυνάμει του ν. 2643/1998.

Διευρύνεται δηλαδή το εφαρμοστικό πεδίο και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στη συνέχιση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ μετά την λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου ή την καθ' οιονδήποτε τρόπο παύση της παρασχεθείσας εργασίας τους με ασφαλιστικά μέτρα ή με προσωρινές διαταγές που χορήγησαν αρμόδια δικαστήρια. Με τη διάταξη αυτή εξομοιώνονται τα άτομα αυτά με τα προσλαμβανόμενα εξ αρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου. Κατ' ακολουθίαν, δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που διαμορφώθηκε τα τελευταία χρόνια που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλαδή βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του ν. 2190/1994 (ΟΛΑΠ 19/2007, 20/2007, 7/2011), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των

ΑΜΕΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Σ., και ο ν. 2643/1998 είναι ειδικό έναντι των ως άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα.

Συνεπώς κατ' εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων εφόσον το επιθυμεί η επιχείρηση ΟΤΑ ή ο οικείος ΟΤΑ μπορεί να συνεχίσει να απασχολεί τους ανωτέρω εργαζομένους.

Η Ελ. Συν. Κλιμ. Τμ VII Πράξη 172/2014 ανακλήθηκε από την Ελ. Συν. Τμ.7 Πράξη 46/2014, με την οποία κρίθηκαν τα εξής:

Εφόσον για τις συμβάσεις που συνάπτουν τα άτομα με ειδικές ανάγκες δεν ισχύει η απαγόρευση της συνέχισης της διάρκειάς τους, βάσει των άρθρων 103 παρ.7 και 8 του Συντάγματος και του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, καθόσον το νομοθετικό καθεστώς που τις διέπει εδράζεται στην αρχή της ανάγκης προστασίας αυτής της κατηγορίας προσώπων (άρθρο 21 του ισχύοντος Συντάγματος) και είναι ειδικό εν σχέση προς τις ως άνω γενικές διατάξεις, η σύμβαση που συνάπτεται βάσει του άρθρου 56 του Ν. 4186/2013 αποτελεί συνέχεια της αρχικής σύμβασεως ορισμένου χρόνου που έχει συναφθεί σε εκτέλεση ειδικού προγράμματος απασχόλησης και χαρακτηρίζεται εξαρχής, ως προς όλες τις συνέπειες, ως σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που έχει συναφθεί βάσει των διατάξεων του Ν. 2643/1998. Κατ' ακολουθίαν αυτού, δεν πρόκειται περί νέας προσλήψεως, επαναπροσλήψεως, διορισμού ή επαναδιορισμού και δεν απαιτείται προηγούμενη έγκριση της Π.Υ.Σ. 33/2006 ούτε πράξη κατανομής, αρκούσης εν προκειμένω της ρητής συναίνεσης του εργοδότη ότι επιθυμεί τη συνέχιση της απασχόλησης του εργαζομένου στην επιχείρησή του. Ως εκ τούτου, η σχέση εργασίας που συνήθη με τον φερόμενο ως δικαιούχο του ελεγχόμενου χρηματικού εντάλματος, μετά τη ρητή δήλωση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης ότι επιθυμεί τη συνέχιση της απασχόλησής της στην επιχείρηση, μετά την λήξη του προγράμματος, έχει χαρακτήρα αορίστου χρόνου, ο τοιούτος δε χαρακτηρισμός αναδράμει στο χρόνο καταρτίσεως της αρχικής, βάσει του οικείου προγράμματος, σύμβασης, χαρακτηρίζοντας πλέον τη συνολική εργασιακή σχέση ως παροχή εργασίας αορίστου χρόνου.

Στην επιχείρηση αυτή τη στιγμή απασχολείται ένας (1) εργαζόμενος - άτομο με Αναπηρία στα πλαίσια του ειδικού προγράμματος του ΟΑΕΔ ΚΥΑ 38833/838/22- 08-2017 (ΦΕΚ 2963/τεύχος Β'/29-08-2017) που αφορά ενίσχυση εργοδοτών για την πρόσληψη 2.000 άνεργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και συγκεκριμένα ο Δούναβης Χαράλαμπος του Νικολάου, ΤΕ Διοίκησης Επιχειρήσεων του οποίου η σύμβαση απασχόλησης λήγει στις 13.08.2022.

Επειδή πρόκειται για άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουμε ότι μπορεί να είναι παραγωγικός στην επιχείρηση, προτείνω την μετατροπή της σύμβασεως του σε σύμβαση αορίστου χρόνου μετά την λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου με βάση τις παραπάνω διατάξεις.

Τέλος, στους κωδικούς 60.00.00.000 Τακτικές αποδοχές υπαλλήλων και 60.03.00.000 Εργοδοτικές εισφορές υπαλλήλων προϋπολογισμού έτους 2022 υπάρχει η σχετική πρόβλεψη για την κάλυψη της μμισθοδοσίας του ανωτέρω.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπ' όψη τις ισχύουσες διατάξεις που αφορούν το προς συζήτηση θέμα και την εισήγηση του Προέδρου, μετά από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Ομόφωνα,

Α) την μετατροπή της συμβάσεως του Δούναβη Χαράλαμπου του Νικολάου με αριθμό δελτίου ταυτότητας ΑΚ***866 σε σύμβαση αορίστου χρόνου μετά την λήξη της συμβάσης ορισμένου χρόνου με βάση τις παραπάνω διατάξεις.

Β) Η δαπάνη της μισθοδοσίας θα βαρύνει στους κωδικούς 60.00.00.000 Τακτικές αποδοχές υπαλλήλων και 60.03.00.000 Εργοδοτικές εισφορές υπαλλήλων προϋπολογισμού έτους 2022 όπου υπάρχει η σχετική πρόβλεψη για την κάλυψη της μισθοδοσίας του ανωτέρω.

Γ) Η οποιαδήποτε δημοσίευση/ανάρτηση της απόφασης θα γίνει με μερική απόκρυψη των προσωπικών στοιχείων για την τήρηση του κανονισμού περί Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR).

Η παρούσα έλαβε αύξοντα αριθμό 144/2022.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΑΛΛΙΑΦΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ**